

COVID-19, IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA CARRERA

Nuevo panorama laboral y
cómo “surfearlo”



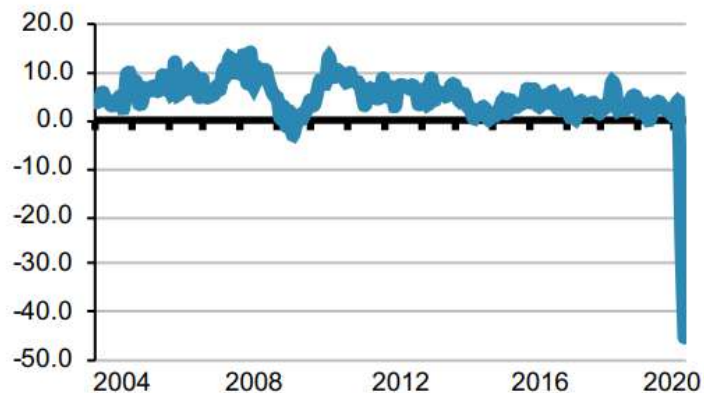
TRANSEARCH
YOUR WORLD PARTNER IN EXECUTIVE SEARCH

NUEVO PANORAMA LABORAL Y CÓMO “SURFEARLO”

- El deterioro económico que ya se viene observando no tiene precedentes en su magnitud y velocidad.
- En marzo, la actividad económica se habría contraído 25% y en abril, 50%; miles de empresas se han quedado sin caja para cumplir con sus obligaciones financieras, los ingresos laborales han caído a la mitad y cerca de 5 millones de adultos reportan haber perdido su empleo, según una encuesta reciente de Ipsos en zonas urbanas.

PERÚ: PBI MENSUAL

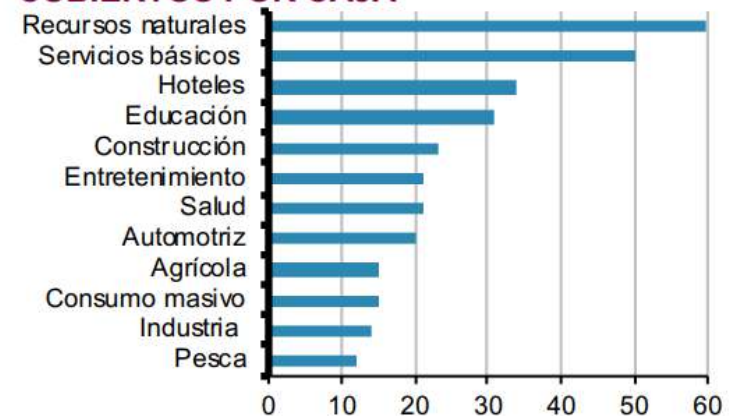
Var. % real



¹ Marzo es estimado y abril es una proyección realizada en abril del 2020.

FUENTE: BCR, APOYO Consultoría

2017-2019: DÍAS DE GASTOS OPERATIVOS CUBIERTOS POR CAJA¹

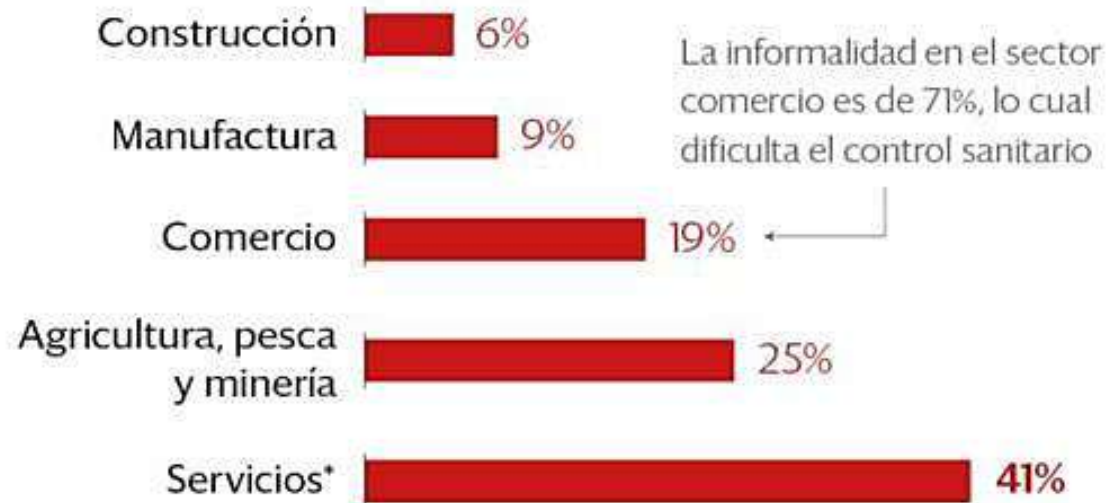


¹ Gastos de administración, de ventas e intereses financieros. Para una muestra de 215 empresas con ventas anuales menores a US\$500 millones.

FUENTE: Capital IQ, APOYO Consultoría

NUEVO PANORAMA LABORAL Y CÓMO “SURFEARLO”

Proporción de la fuerza laboral por sector (en %)

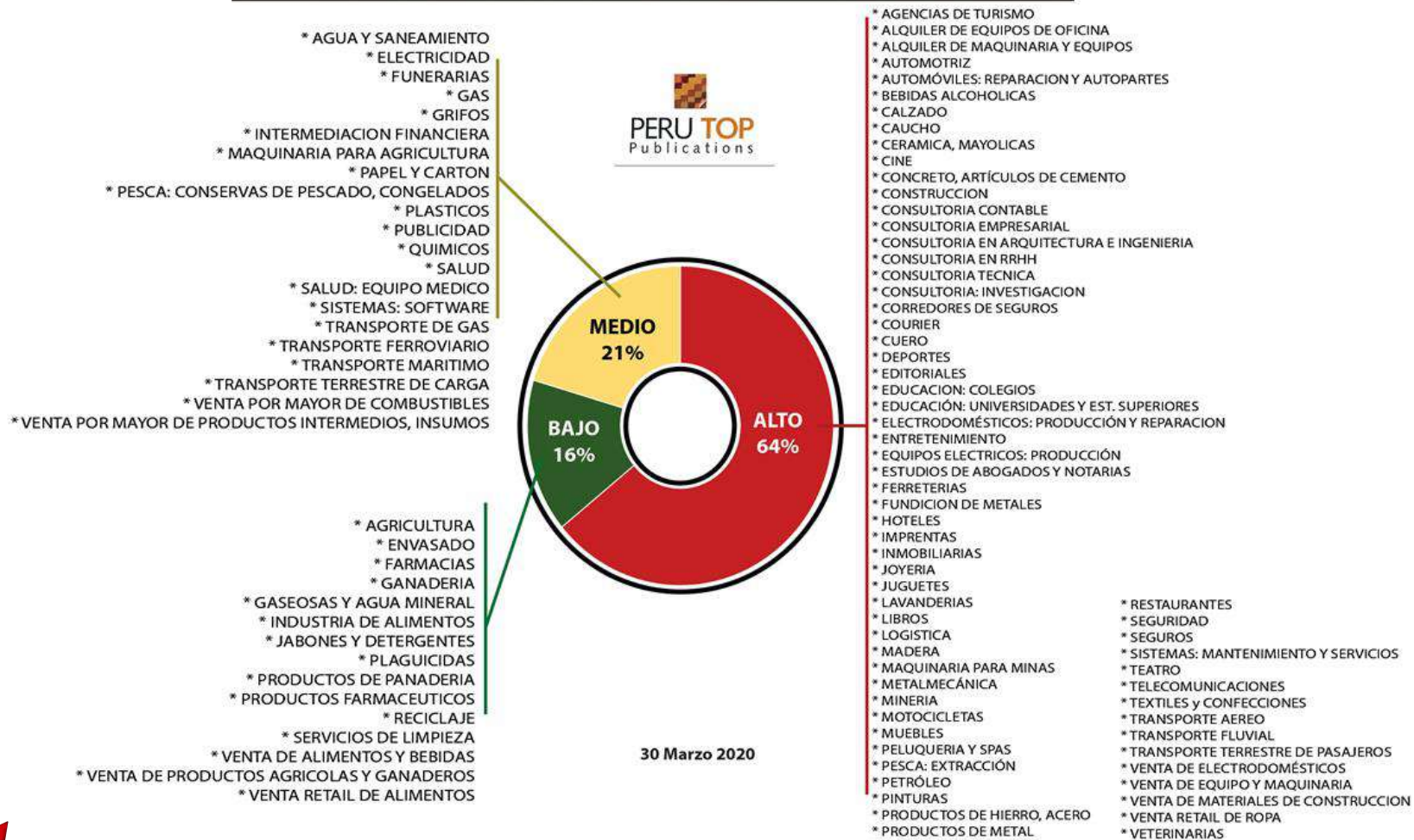


*Incluye transportes y comunicaciones, enseñanza, actividades inmobiliarias, etc.

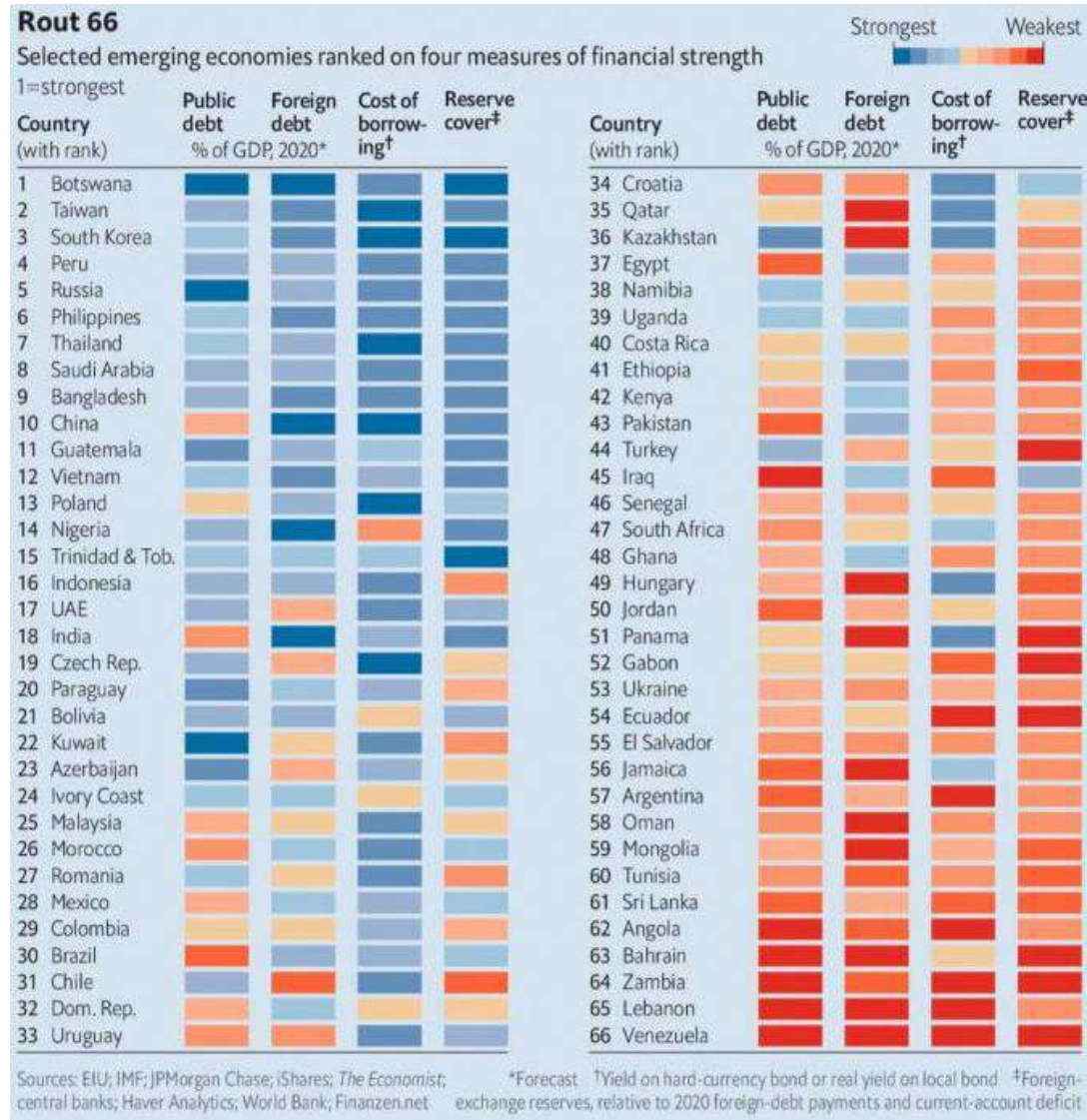
SEMANAeconomica.com

NUEVO PANORAMA LABORAL Y CÓMO “SURFEARLO”

MAPA DE CALOR SECTORIAL - IMPACTO COVID 19



NUEVO PANORAMA LABORAL Y CÓMO “SURFEARLO”



SITUACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL EXPECTATIVAS

- En un corto plazo, las expectativas son pesimistas: 2 de cada 5 encuestados considera que dentro de 6 meses su situación económica familiar estará peor o mucho peor con respecto a antes de la cuarentena; este pesimismo es transversal a todos los segmentos.
- En la misma línea, 3 de cada 5 encuestados considera que dentro de 6 meses será peor o mucho peor la posibilidad de encontrar empleo con respecto a antes de la cuarentena.
- Sin embargo, 63% de encuestados espera que dentro de 6 meses él o algún miembro de su familia vuelva o se mantenga en el trabajo habitual que tenía antes de la cuarentena.
- Respecto a las expectativas de recuperación, 1 de cada 4 considera que su situación económica familiar se recuperará en menos de 3 meses luego que termine la cuarentena. En general, consideran que ellos se recuperarán antes que el país: 31% considera que al país le tomará más de un año recuperarse, mientras que solo el 16% considera eso de su situación familiar.

SITUACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL EXPECTATIVAS

EXPECTATIVAS FINANCIERAS Y LABORALES

Existen altos niveles de pesimismo frente a estos temas en un corto plazo, principalmente en la posibilidad de encontrar trabajo.

Dentro de 6 meses, con respecto a antes de la cuarentena, ¿cómo cree que estará...

Su situación económica familiar



La posibilidad de encontrar trabajo



P11: Dentro de 6 meses, ¿cómo cree que estará la posibilidad de encontrar trabajo con respecto a inicios de marzo, antes de la cuarentena?

P12: Dentro de 6 meses, ¿cómo cree que estará su situación económica familiar con respecto a inicios de marzo, antes de la cuarentena?

Base: Total de entrevistados: 1000

EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES A NIVEL MUNDIAL

- Mayor requerimiento para manufactura local en lugar de importar.
- Supply Chain / Cadena de Suministro, ha sido impactada y se tiene que reinventar. “Just in time” Tendrá que ser revisado a raíz de los acontecimientos actuales.
- Más gente trabajará desde casa cuando esto se acabe.
- La reacción de las empresas en esta crisis. Por ejemplo: Las empresas familiares tratan de mantener su gente, las empresas mas grandes toman decisiones corporativas que tienen más impacto mundial.
- La tecnología será la nueva era. Los que no se adapten, no podrán competir.
- Las prácticas de manejo de riesgo serán más estrictas, tendrán muchos mas cuidados en cómo se usan los servicios y proveedores más adelante.



EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES A NIVEL MUNDIAL

- La alta gerencia estará midiendo cómo sus equipos y sus líderes se desempeñan en estos momentos críticos. El directorio estará viendo como se desempeña la alta gerencia.
- Hay industrias que están siendo fuertemente golpeadas como las industrias de turismo, de retail, bienes raíces, eléctricas, hidrocarburos etc.
- Hay industrias que prosperarán mas como son IT, negocios electrónicos, salud, lifesciences, energías renovables.
- Después de sobrevivir, todas las empresas se habrán transformado a ser mas digitales, se tendrá que saber más como gerenciar y crear equipos remotamente.
- En el futuro se acelerarán los tiempos de respuesta, dado que se acortarán los tiempos presenciales en cualquier actividad.
- Se demandará más agilidad y en empresas de servicios.
- Habrá necesidades de personal a tiempo temporal por proyectos, lo que pudiera hacer que se creen servicios de selección para FreeLancers o candidatos temporales.

EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES A NIVEL MUNDIAL

- Las reuniones cara a cara serán reducidas a lo estrictamente necesario.
- Muchas compañías serán fusionadas, tanto localmente como afuera.
- Compañías de Private Equity empiezan a buscar nuevos negocios para comprar.
- El sector público tendrá que contratar a gente muy capaz y a servicios sobre todo de los sectores de salud.
- Las startups que no se habían consolidados estarán siendo muy golpeadas.
- Las empresas consultoras externas de reingeniería serán muy demandadas.
- En farma se buscará tener muchas eficiencias ya que se ha encontrado mucha grasa en lo que es investigación y desarrollo. Las grandes compañías serán mas grandes y las pequeñas se convertirán en proveedores de las más grandes.
- Las firmas de Executive Search grandes y menos ágiles o dinámicas para reinventarse , sobre todo las más grandes , tendrán un impacto mucho mayor en su personal. Ha nivel mundial ya han despedido a mucha gente valiosa.

NO PELEARSE SINO SUBIRSE A LA OLA

- Se aceleraran el desarrollo y adopción de infraestructura para la era exponencial que creará tensiones.
- Estamos en una situación liminal, es decir entre un mundo que ha sido y otro que va a ser.
- Privacidad personal vs seguridad pública.
- Viejo capitalismo vs valor compartido sostenible.
- Del enfoque de corto plazo vs la visión de largo plazo (Now/Next-Beyond Covid-19 vision).
- Eficiencia global vs resiliencia local.

NO PELEARSE SINO SUBIRSE A LA OLA

- La comida será optimizada para ser repartida y no solo fastfood.
- Los cines ya no serán tan necesarios, streaming y computadora.
- Las reuniones en zoom se han multiplicado por un factor de 30.
- Las oficinas serán redefinidas, menos m2 para retail y comercial.
- Las casas podrían crecer en tamaño porque la familia compartiría teletrabajo.

LÍDERES: DE COMPLICADO A COMPLEJO

- De predecible a lo impredecible, adaptativo.
- De mejores prácticas a prácticas emergentes de acuerdo a necesidad.
- De solucionar problemas a no hay solución, mas una dirección que un destino.
- De especialistas o expertos a experimentalistas para crear nuevo conocimiento.

TRANSEARCH VIDEOS



Transearch Videos



¿Qué es un coach de carrera?

Transearch Videos



¿Como entrevistar a ejecutivos senior? (Parte 1)

Transearch Videos



¿Cómo entrevistar a ejecutivos senior? (Parte 2)

Transearch Videos

"Cuando la situación es buena,
disfrútala. Cuando la situación es
mala, transfórmala. Cuando la
situación no puede ser
transformada, transfórmate"

Viktor Frankl





DIANA RAKE

Socia de Transearch Perú, con amplia experiencia nacional e internacional

diana.rake@transearch.com



TRANSEARCH
YOUR WORLD PARTNER IN EXECUTIVE SEARCH