Sondeo de Sector Minería 2021

Octubre 2021

pwc

Características de la muestra

Presentamos los resultados obtenidos en el sondeo del Sector Minería 2021.

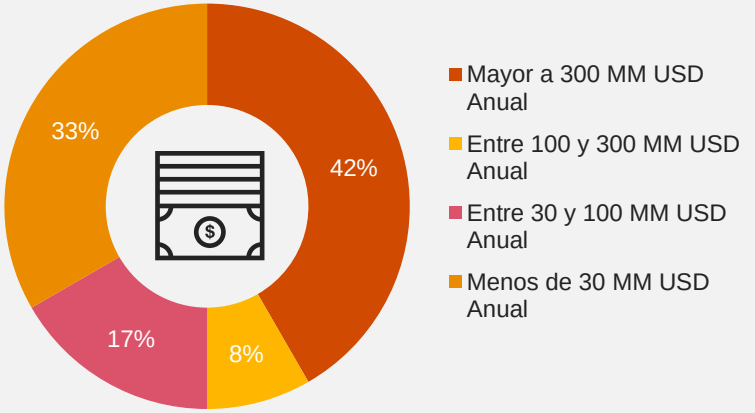
La información corresponde a lo reportado por 12 empresas del sector peruano.

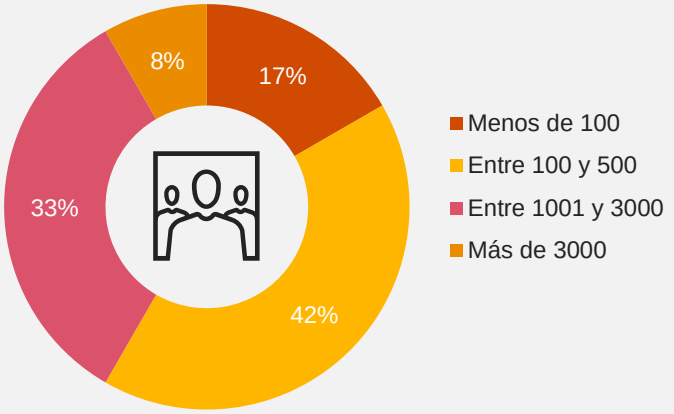
12

Empresas participantes

- Compañía Minera Ares S.A.C.
- Compañía Minera Kolpa S.A.
- Compañía Minera Poderosa S.A.
- Compañía Minera Santa Luisa S.A.
- Hubday Peru S.A.C.
- Minera Aurífera Retamas S.A.
- Minera Las Bambas S.A.
- Minsur S.A.
- Panoro Minerals LTD.
- Peru Piping Spools S.A.C.
- Posada Perú S.A.C.
- Zicsa Contratistas Generales S.A.

Facturación anual





Régimen de descanso

58% De las empresas ha realizado cambios en la jornada de trabajo de los trabajadores en campamento minero dada la coyuntura



Las empresas participantes reportaron el cambio por niveles:

Nivel	Jornada 5x2	Jornada 10x4	Jornada 14x7	Jornada 21x7	Jornada 28x14
Gerentes / Superintendentes	14%	14%	14%	14%	29%
Empleados administrativos	-	29%	14%	14%	29%
Obreros / Operarios	-	14%	14%	43%	29%
Subcontratistas	-	-	-	57%	43%

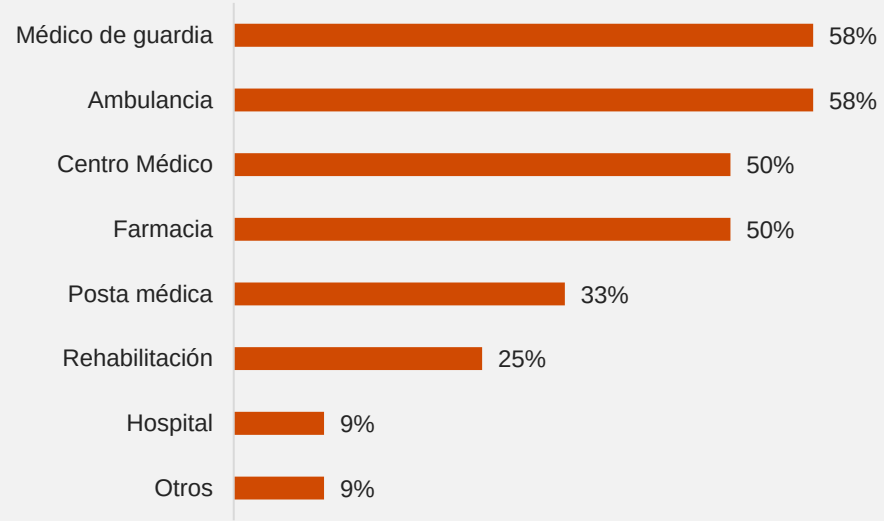
*Pregunta de opción múltiple

Versus la pandemia, ¿A qué nivel de capacidad productiva del personal se encuentra actualmente:

82% en promedio.

Salud y Servicios Internos

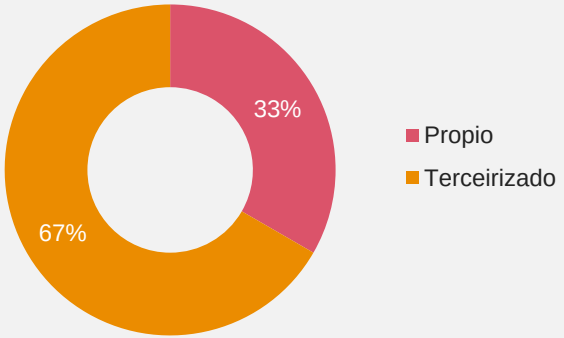
Para la atención médica de los trabajadores de la unidad minera, las empresas reportaron disponer de los siguientes servicios internos:

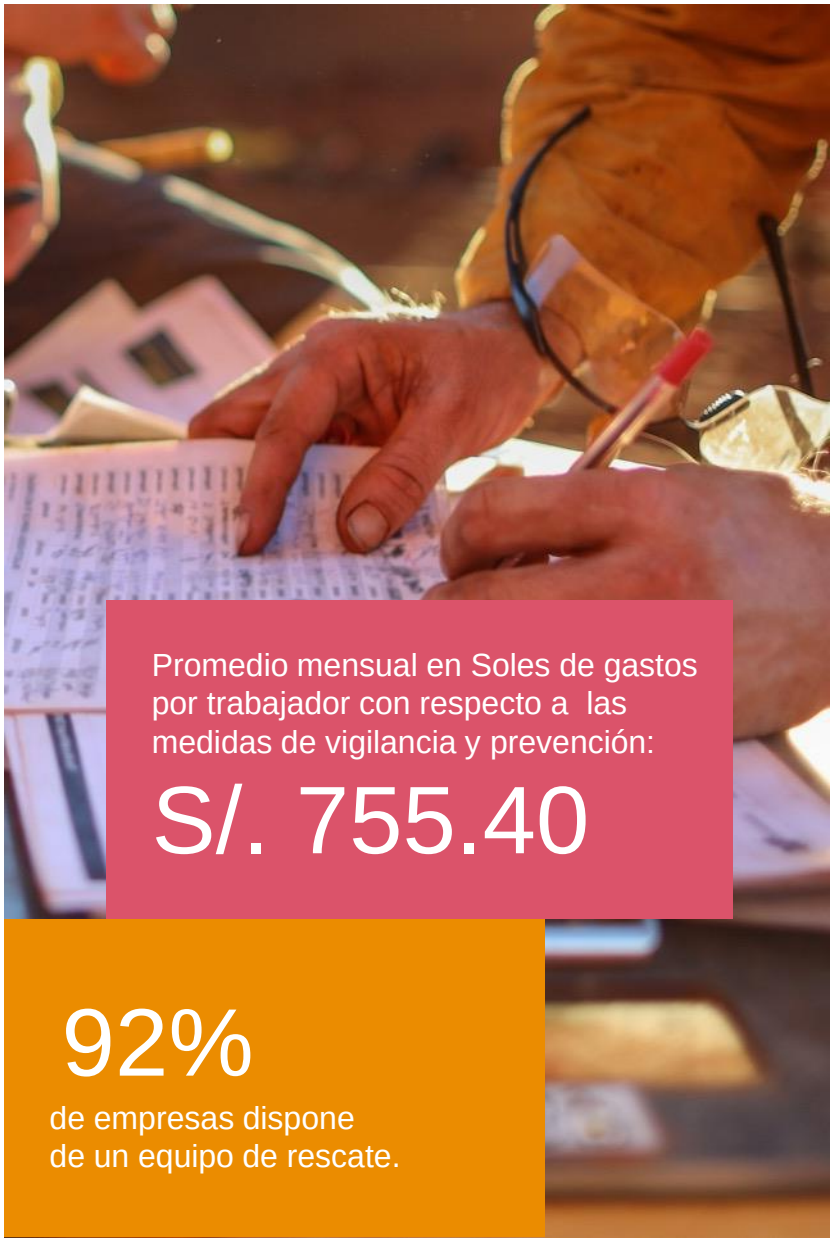


En Otros encontramos: Psicólogo

*Pregunta de opción múltiple

Dichos servicios internos son proporcionados por empresas tercerizadas en el 64% de la muestra, mientras que en el 36% restante es un servicio propio de la compañía.





Promedio mensual en Soles de gastos por trabajador con respecto a las medidas de vigilancia y prevención:

S/. 755.40

92%

de empresas dispone de un equipo de rescate.

Jubilación Anticipada

42% de empresas dispone de un programa de jubilación anticipada

El programa va dirigido a :

Niveles	%
Gerentes / Superintendentes	40%
Empleados administrativos	80%
Obreros / Operarios	100%

*Pregunta de opción múltiple



Los criterios para otorgarla son:

Criterios	%
Edad del trabajador	40%
Años de antigüedad en la compañía	80%

Promedio de edad:

60 años de edad

Promedio Número de sueldos:

17 sueldos

Promedio de Años de antigüedad:

23 años

Incrementos salariales

75% realizó incrementos remunerativos durante este año 2021

Mientras que el **22%** restante lo hizo de manera general, siendo el incremento en promedio:

7.17%

17% afirma que la metodología para presupuestar los incrementos salariales ha variado

El **78%** de las empresas reportó el incremento por niveles

Nivel	2021
Gerentes / Superintendentes	3.85%
Empleados administrativos	3.82%
Obreros / Operarios	4.40%

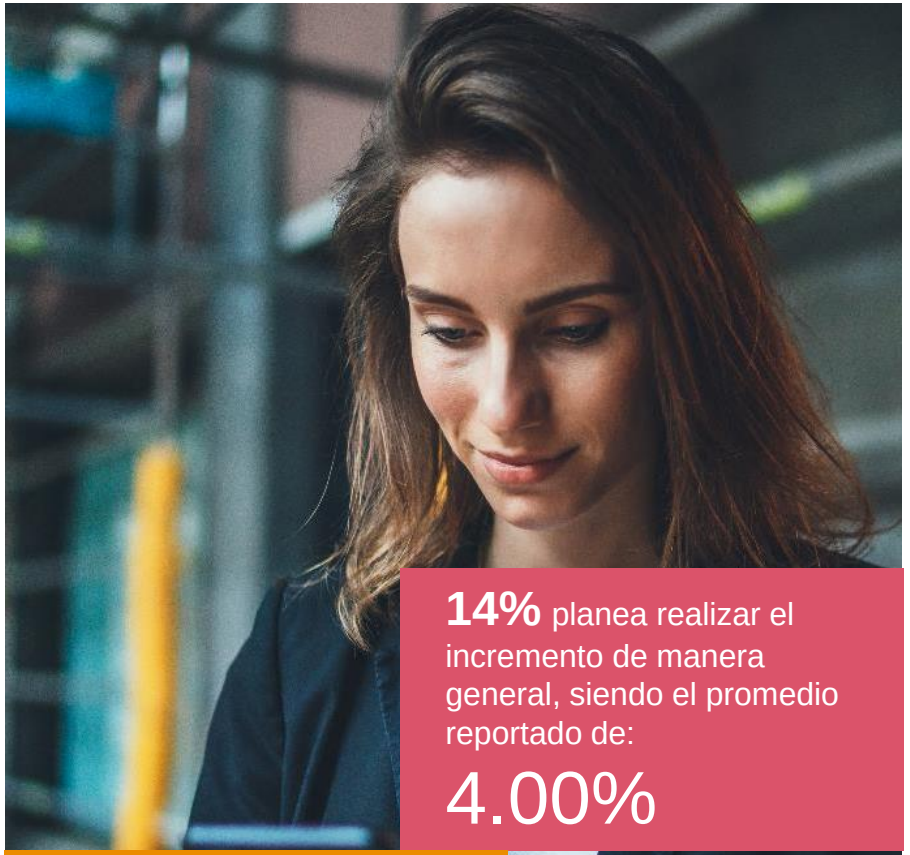
69% es el porcentaje promedio de personal que ha sido alcanzado por el incremento del año 2021



Promedio Incremento total de planilla 2021 (%) **4%**

Incrementos salariales

58% De empresas planea incrementar remuneraciones durante el 2022. **25%** de empresas aún lo está evaluando y **17%** restante no lo tiene previsto



14% planea realizar el incremento de manera general, siendo el promedio reportado de:

4.00%

86% de las empresas reportó que realizará el incremento por niveles

Nivel	2022
Gerentes / Superintendentes	4.42%
Empleados administrativos	4.58%
Obreros / Operarios	4.00%

Promedio Incremento total de planilla 2022 (%) **5%**

72% es el porcentaje promedio de personal que ha sido alcanzado por el incremento del 2022

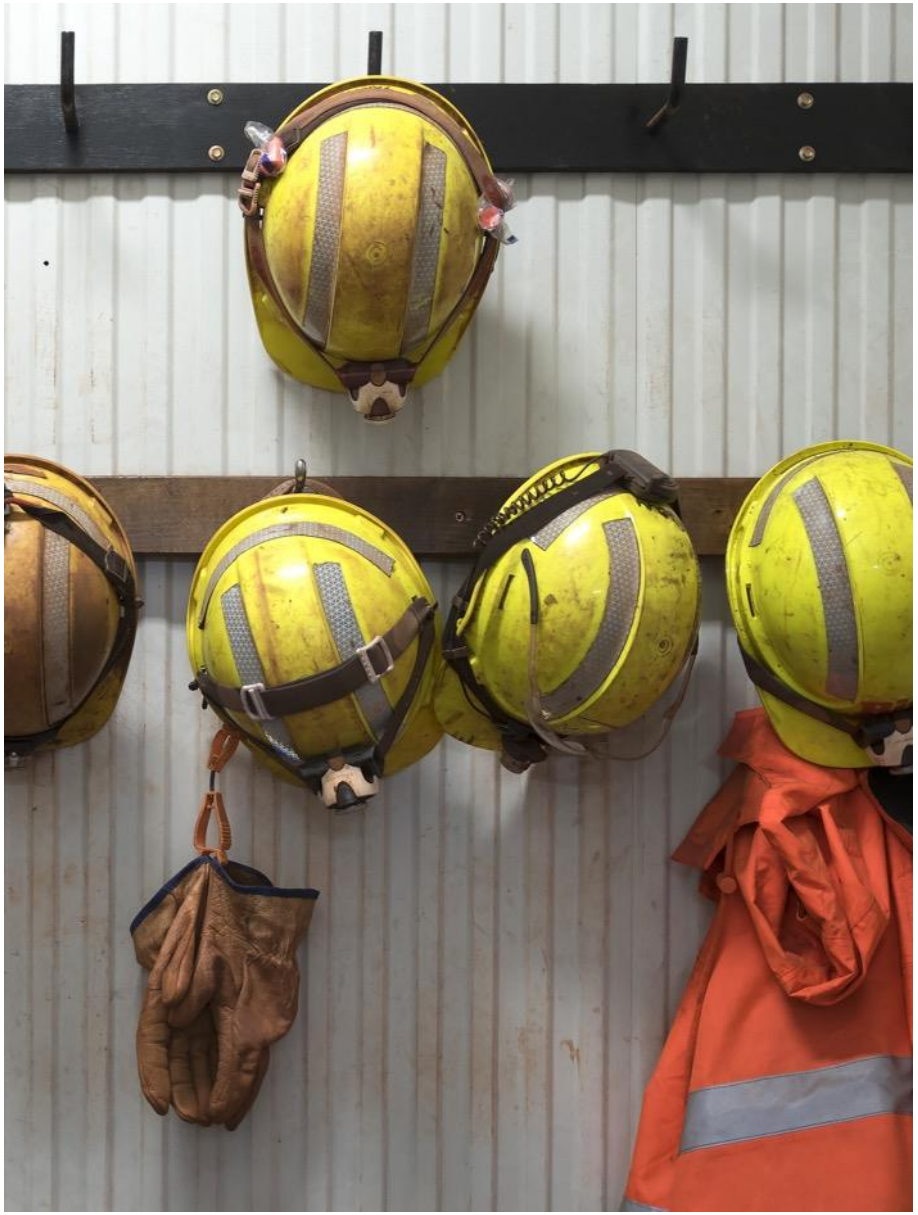


Estructura Salarial

33% ha variado la estructura salarial de su empresa a raíz de la pandemia

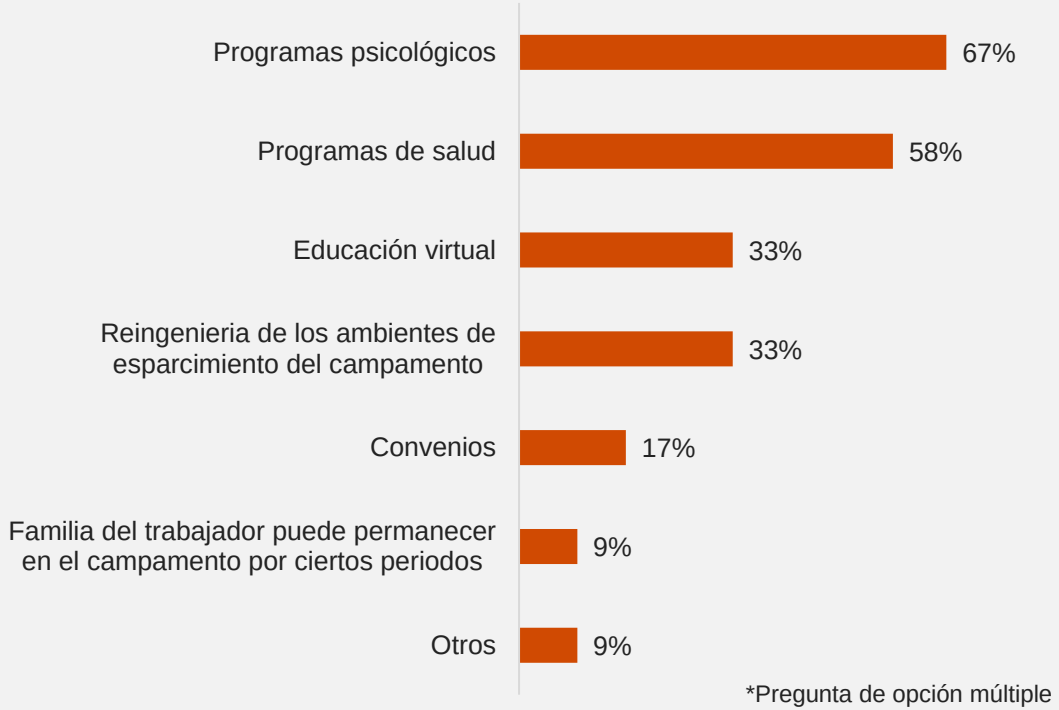
Tipo de concepto que se ha variado:

Asignaciones	Por conceptos de vivienda y gastos de electricidad a raíz del trabajo remoto
Comisiones	Reducción en % de comisiones
Bonos	Implementación de bono por productividad de equipos



Bienestar del trabajador

Respecto al bienestar del trabajador, las empresas participantes han implementado nuevas políticas de calidad de vida a raíz de la pandemia:



*Pregunta de opción múltiple

En Otros encontramos: Exámenes periódicos Covid y trabajo remoto administrativo.



Sindicatos

58% de las organizaciones disponen de sindicatos.
Promedio de sindicatos por empresa 2.

86% de las empresas tuvieron el último cierre de pliego en el año 2021, entre los meses de abril y octubre, el 14% restante lo tuvo en el año 2019.

4% fue el promedio de incremento pactado en el último convenio colectivo.

Nuevas políticas o medidas que han implementado las empresas a fin de mejorar las negociaciones sindicales:

- Implementación de agendas mensuales presenciales.
- Facilitar enseres y equipos informáticos al local sindical.
- Reuniones informales para generar lazos de confianza y mayor comunicación.
- Implementación de política de estricto cumplimiento de los acuerdos.

Indicadores

Nivel de ausentismo

Propósito
Mide, en términos de porcentaje, el tiempo que los trabajadores se ausentaron de su trabajo.

Fórmula:

$$\frac{\text{Días de ausentismo}}{\text{Días laborales de personal equivalente de tiempo completo en el año}}$$

Resultados	25% Superior	Mediana	25% Inferior	# Datos
Muestra	32%	18%	8%	8

Rotación de personal

Fórmula:

$$\frac{\text{Rotación total de personal}}{\text{Total de personal estable y personal contratado temporal}}$$

Resultados	25% Superior	Mediana	25% Inferior	# Datos
Muestra	81%	34%	6%	8

Propósito
Mide el porcentaje del personal que se desvincula de la organización por cualquier motivo voluntaria e involuntariamente.

Sondeo de Sector Minería 2021

Contactos:

Oscar La Torre
Socio
oscar.la.torre@pwc.com

Angela Álvarez
Senior Manager
angela.alvarez@pwc.com

Octubre 2021

© 2021 PricewaterhouseCoopers S. Civil de R.L. Todos los derechos reservados.
PwC se refiere a la firma miembro de Perú y a veces puede referirse a la red PwC. Cada firma miembro es una entidad legal separada.

Para mayor detalle, ingrese a www.pwc.com/structure.
Este contenido es solamente para fines de información general y no debe ser utilizado como un sustituto de consulta con asesores profesionales.